

## Avviso pubblico per la candidatura a Componente dell'Organismo di Vigilanza del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo di Puglia Sviluppo ai sensi del d.lgs.231/01

### 1. Premessa

Puglia Sviluppo S.p.A. (di seguito "la Società"), società *in house* dell'Ente Regione Puglia, svolge per conto del Socio unico attività di interesse generale nell'ambito del territorio regionale.

In ossequio al D.Lgs. 231/2001 la Società si è dotata di un Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo (di seguito anche "il Modello") sulla cui osservanza è deputato a vigilare l'Organismo di Vigilanza (di seguito anche OdV) costituito in forma collegiale e composto da tre membri esterni, di cui uno con funzioni di Presidente.

Il Modello è pubblicato sul sito web della Società, nella sezione "Società Trasparente" – "Disposizioni Generali" – "Atti Generali".

L'Organismo di Vigilanza in carica è in scadenza e la sua ricostituzione rientra nell'ambito dei poteri dell'Organo Amministrativo.

### 2. Oggetto

L'incarico affidato ai membri dell'Organismo di Vigilanza consiste nell'espletamento di tutte le attività finalizzate ad assicurare la vigilanza ed il rispetto del Codice Etico aziendale, nonché l'aggiornamento, il funzionamento e l'osservanza del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo di cui al d.lgs. 231/01.

Le funzioni dell'Organismo di Vigilanza della Società sono le seguenti:

- analizzare la reale adeguatezza del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo a prevenire i reati di interesse del D.Lgs. 231/01;
- vigilare sull'effettività del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo, verificandone la coerenza con le procedure organizzative e operative, al fine di rilevare eventuali criticità;
- verificare la permanenza nel tempo dei requisiti di effettività e adeguatezza del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo;
- proporre all'Organo Amministrativo l'eventuale aggiornamento e/o adeguamento del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo adottato, allorché le analisi effettuate evidenzino l'opportunità di aggiornamenti in seguito a modifiche normative, mutamenti della struttura aziendale o delle attività svolte.

A tal fine l'Organismo di Vigilanza potrà svolgere le seguenti attività:

- effettuare periodicamente, nell'ambito delle Aree a rischio reato, verifiche su singole operazioni o atti, con l'ausilio dei Responsabili delle Aree aziendali coinvolte ed eventualmente dei referenti operativi da questi ultimi incaricati;
- effettuare, anche senza preavviso, nelle Aree a rischio reato, controlli a campione sull'effettiva osservanza delle procedure e degli altri sistemi di controllo adottati dalla Società;
- monitorare l'evoluzione dell'organizzazione aziendale e dei settori di business, allo scopo di proporre l'aggiornamento delle aree aziendali a rischio reato;
- richiedere ai Responsabili di ciascuna Area a rischio reato le informazioni ritenute rilevanti al fine di verificare l'effettività e l'adeguatezza del Modello;
- raccogliere segnalazioni provenienti da tutto il personale in relazione a:
  - eventuali criticità delle misure previste dal Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo e/o violazioni delle stesse
  - qualsiasi situazione che possa esporre l'azienda a rischio di reato

- conservare in un archivio dedicato:
  - le informazioni raccolte o pervenute nello svolgimento della propria attività
  - l'evidenza delle varie attività svolte
- coordinarsi con l'Organo Amministrativo e con i responsabili delle Aree interessate per assicurare la costante formazione del personale in merito al D.Lgs. 231/01;
- fornire suggerimenti all'Organo Amministrativo e alle Aree aziendali interessate, per la redazione di nuove procedure e l'adozione di altre misure di carattere organizzativo, nonché, se necessario, per la modifica delle procedure e delle misure vigenti;
- monitorare le disposizioni normative rilevanti, ai fini dell'adeguamento del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo;
- definire, laddove necessario, incontri con i Responsabili di Area interessati al fine di raccogliere informazioni utili all'eventuale aggiornamento o modifica del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo;
- presentare, all'Organo Amministrativo, se necessario, proposte scritte di adeguamento del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo per la successiva approvazione;
- verificare l'attuazione delle proposte di adeguamento del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo precedentemente formulate;
- accedere a tutta la documentazione aziendale rilevante ai fini di verificare l'adeguatezza e l'effettività del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo;
- effettuare il controllo e rilasciare l'attestazione sull'assolvimento degli obblighi di pubblicazione ai sensi del D.lgs. 33/2013;
- assicurare un completo passaggio di consegne (comprensivo di tutta la documentazione archiviata e prodotta) in favore del nuovo Organismo, allorquando il mandato andrà a scadere.

### 3. Durata dell'incarico

L'incarico decorrerà dalla data di accettazione della nomina del candidato come deliberata dal Consiglio di Amministrazione di Puglia Sviluppo e avrà la durata di (3) tre anni, e comunque fino alla nomina del successivo Organismo di Vigilanza.

### 4. Requisiti richiesti

Possono presentare la propria candidatura per l'assunzione degli incarichi oggetto del presente avviso i soggetti in possesso dei seguenti requisiti:

#### Requisiti generali

a) cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea. In quest'ultimo caso, ai sensi dell'art. 3 del DPCM 174/94 "Regolamento recante norme sull'accesso dei cittadini degli stati membri dell'Unione Europea ai posti di lavoro presso le Amministrazioni Pubbliche", occorre il possesso dei seguenti ulteriori requisiti:

- ✓ godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- ✓ essere in possesso, fatta eccezione per la titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- ✓ avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana, parlata e scritta.

b) pieno godimento dei diritti civili e politici;

c) non essere stati destituiti o dispensati o licenziati presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un impiego pubblico a seguito dell'accertamento che l'impiego venne conseguito mediante la produzione di documenti falsi e comunque con mezzi fraudolenti;

d) non aver svolto funzioni di amministratore, nei tre esercizi precedenti alla nomina quale membro dell'OdV, in società sottoposte a fallimento, liquidazione coatta amministrativa o altre procedure concorsuali;

e) non aver riportato condanne penali e non essere destinatari di provvedimenti che riguardino l'applicazione di misure di prevenzione;

f) qualora iscritti ad un albo, non essere incorsi in provvedimenti disciplinari da parte dell'Ordine di appartenenza;

g) non trovarsi in alcuna situazione che precluda la capacità di contrarre con la P.A. e di espletare l'incarico oggetto dell'Avviso;

h) non trovarsi in situazioni di conflitto d'interessi, anche potenziali, con Puglia Sviluppo, o in rapporti di parentela o affinità con gli organi sociali e con i vertici di Puglia Sviluppo ai sensi del combinato disposto di cui all'art. 1, comma 9, lett. e) della legge 190/2012 e dell'art. 6 del D.P.R. 62/2013.

i) non trovarsi in situazioni di inconferibilità/incompatibilità di cui all'art. 21 del d.lgs. 39/2013 ai fini dell'applicazione dei divieti di cui all'art. 53, comma 16-ter del decreto legislativo n. 165/2001, introdotto dall'art. 1, comma 42, lettera l) della legge 190/2012 e ss.mm.ii.

#### Requisiti professionali

Diploma di Laurea magistrale in materie Giuridiche e/o Economiche, conseguito da almeno 5 anni dalla data di presentazione della domanda, rilasciato da Università italiane o titolo di studio conseguito all'estero e riconosciuto equipollente in base ad accordi internazionali;

Costituirà titolo preferenziale esperienza maturata con riferimento ai sistemi di gestione aziendale e/o processi di organizzazione e conoscenza delle tecniche e strumenti di analisi, valutazione e gestione dei rischi.

Costituirà, inoltre, titolo preferenziale eventuale esperienza maturata con riferimento ai sistemi di gestione aziendale e/o processi di organizzazione e conoscenza delle tecniche e strumenti di analisi, valutazione e gestione dei rischi presso Società partecipate dalla Pubblica Amministrazione.

I requisiti richiesti devono essere posseduti dagli interessati alla data di scadenza del termine ultimo per la presentazione della candidatura.

#### **5. Modalità di presentazione della candidatura**

La presentazione della candidatura ha valenza di piena accettazione delle condizioni in essa riportate e qui richieste, nonché di piena consapevolezza della natura autonoma dell'eventuale rapporto professionale da attivare.

La candidatura potrà essere inviata tramite posta elettronica certificata al seguente indirizzo PEC: [amministrazione.pugliasviluppo@pec.it](mailto:amministrazione.pugliasviluppo@pec.it) entro e non oltre le ore 23 59' e 59" del giorno **03/07/2024** con e.mail recante ad oggetto: "**Avviso pubblico per la candidatura a componente dell'OdV di Puglia Sviluppo**"

Puglia Sviluppo declina ogni responsabilità per la mancata ricezione delle comunicazioni previste dal presente avviso che fosse determinata da inesatte e/o incomplete dichiarazioni da parte dei partecipanti relativamente al proprio recapito, da mancata o tardiva comunicazione di variazioni rispetto a quello comunicato nella candidatura o che fossero imputabili a fatti fortuiti, di forza maggiore o, in ogni caso, imputabili a terzi.

## **6. Documentazione da presentare**

La candidatura dovrà essere conforme all'allegato Modello 1,

Al Modello 1, sottoscritto con firma digitale, dovrà essere allegato approfondito curriculum vitae, anch'esso sottoscritto con firma digitale, unitamente alla fotocopia di un documento d'identità in corso di validità.

Alle dichiarazioni rese nella candidatura, conforme all'allegato 1 al presente avviso viene riconosciuto valore di autocertificazione ai sensi e per gli effetti del D.P.R. n. 445/2000 e ss.mm.ii.

Puglia Sviluppo si riserva di accertare la veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati.

Non verranno prese in considerazione e saranno escluse le domande:

- pervenute dopo la scadenza indicata nell'art. 5 del presente avviso;
- incomplete, non debitamente sottoscritte e/o mancanti delle informazioni richieste;
- che non rispettino i requisiti e le indicazioni di cui ai punti 4 e 5.;
- contenenti documentazioni e/o informazioni che non risultino veritiere.

Ai sensi del D.Lgs 196/2003 e ss.mm.ii., i dati personali trasmessi dai candidati saranno trattati esclusivamente per finalità inerenti il presente Avviso.

## **7. Valutazione delle candidature**

Il Consiglio di Amministrazione di Puglia Sviluppo valuterà le candidature pervenute alla luce dei requisiti fissati nel presente avviso.

Potranno eventualmente essere richieste eventuali integrazioni ai curriculum esaminati nel caso ciò risulti utile ai fini di una più precisa valutazione dell'esperienza professionale maturata.

Il presente avviso non darà luogo a graduatoria alcuna, in quanto il conferimento dell'incarico riveste natura eminentemente fiduciaria, ed essendo l'intendimento di Puglia Sviluppo unicamente quello di individuare i tre componenti attraverso cui costituire l'Organismo di Vigilanza di Puglia Sviluppo, che verranno nominati dal Consiglio di Amministrazione della Società a suo insindacabile giudizio, eventualmente anche al di fuori dal presente avviso.

I candidati scelti per la composizione dell'OdV di Puglia Sviluppo verranno invitati a comprovare il possesso dei requisiti eventualmente autodichiarati.

Assolti gli adempimenti previsti dalle vigenti normative e le verifiche di cui innanzi, si procederà al conferimento dell'incarico da parte del Consiglio di Amministrazione di Puglia Sviluppo.

## **8. Natura e svolgimento dell'incarico**

L'incarico, rientrando nella fattispecie di cui agli artt. 2229 e segg. del codice civile, verrà svolto in maniera autonoma e senza vincolo di subordinazione da parte dei soggetti selezionati, in conformità agli indirizzi forniti dalla Società e delle disposizioni contenute nel punto 7 del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo di Puglia Sviluppo, pubblicato sul sito web della Società nella sezione "Società Trasparente".

## **9. Norme finali**

I professionisti individuati dovranno accettare l'incarico entro il termine prefissato da Puglia Sviluppo nella delibera di conferimento da parte del Consiglio di Amministrazione, pena la revoca della proposta di conferimento dell'incarico.

La Società si riserva comunque la facoltà di non conferire l'incarico professionale qualora, a suo insindacabile giudizio, le candidature avanzate dovessero essere ritenute inadeguate o inidonee.

#### **10. Pubblicità e informazioni**

Il presente Avviso, al fine di garantire i principi di pubblicità e trasparenza, è pubblicato sul profilo web della Società [www.pugliasviluppo.eu](http://www.pugliasviluppo.eu).

Con le medesime forme di pubblicità saranno pubblicati l'esito della ricerca e l'assegnazione degli incarichi.

Per il Consiglio di Amministrazione

Il Presidente

**firmato digitalmente**

Modugno, 14/06/2024